



## VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

**Datum:** 2022-06-15

**Plaats:** Sportcentrum De Lange Munte, 8500 Kortrijk

**Aanwezig:** Hannah Amerlynck (schrijftolk), Koen Amerlynck (SAPH - penningmeester), Nadine Baertsoen (MS-Liga), Roger Beunens (Stoma-Ilco), Lee Blomme (toegankelijkheidsambtenaar Kortrijk), Sabrina Braeckman (Kinderdagverblijf Auricula), Heidi Bruneel (Activiteiten Blinden en Slechtzienden), Mia Cattebeke (MFC De Hoge Kouter), Yvan Decaluwé (Samana), Alain Demeyer (Vebes), Michèle Desmet (De Korenbloem), Marc Detremmerie (SAPH - secretaris / Studio Bloema vzw), Donaat Dumon (Zonnewijzers), Jean Foulon (SOAR), Joren Gadeyne (Samana), Freddy Haghebaert (Maatschappij De Getrouwe Vrienden), Natascha Herman (Instituut De Pottelberg), Luc Heylen (individueel lid), Nele Hofman (personeelsdirecteur Kortrijk), Chris Iemants (SAPH - voorzitter), Régine Lagae (Minder-Validen Vlaanderen), Lena Lannoo (Stoma-Ilco), Liesbet Logghe (Tolk), Christophe Poot (SAPH / Vlaamse Vereniging voor SpondyloArtritis vzw), Ann Vandenhulle (Sportdienst Kortrijk), Lies Van Dierdonck (Groep Ubuntu), Peter Vanhoutte (Absoluut vzw), Marc Van Iseghem (De Haerneclub vzw Zuid-West-Vlaanderen), Liesbet Logghe (Tolk), Ine Vermeersch (Huize August), Fanny Vervaecke (De Haerneclub vzw Zuid-West-Vlaanderen), Katrien Voet (netwerkcoördinator CM – zone Kortrijk)

**Verontschuldigd:** Johnny Billiet (Stoma-Ilco), Karine Braems (Vlaamse Vereniging voor SpondyloArtritis vzw), Kristof Claeys (WZC De Korenbloem), Els Cleenwerck (Wijkteam OCMW), Romain Debaere (SOAR), Luc Decantere (Individueel lid), Philippe De Coene (Schepen van Welzijn), Goedroen Desmet (PASS-groep Kortrijk), Michèle Desmet (De Korenbloem), Piet Devos (SAPH - ondervoorzitter),

Marc Libeert (Vriendenkring Nierpatiënten vzw), Christophe Lowagie (De Branding), Femke Martens (PASS-groep Kortrijk), Marie-Jeanne Nachtergaele (Brailleliga vzw), Véronique Ottevaere (Dienst Welzijn), Hein Pauwelyn (PASS-groep Kortrijk), Sophie Tessier (CAR Overleie), Evelien Vandenbroucke (WZC De Korenbloem), Ozzie Vandendriessche (PASS-groep Kortrijk), Lieselot Vandierendonck (De Stroom vzw / Spelothek De Speelvogel), Els Vandoolaeghe (MFC Zonnebloem vzw), Geo Verstichel (LAK), Frans Vervaeke (Activiteiten Blinden en Slechtzienenden), Joyce Vulsteker (MFC De Hoge Kouter)

## Agenda

1. Goedkeuring verslag 30 maart 2022
2. Huize August
3. Beleidsvisie over G-Sport
4. Werken met een arbeidshandicap voor de stad Kortrijk
5. Korte berichten
  - 50 jaar SAPH
  - Activiteiten DB in de voorbije maanden
  - Bachelorproef studentenagogisch werk Vives
  - Talentenfluisteraars
6. Varia
  - Datum en locatie volgende Algemene Vergadering
  - Vragen en info vanuit de AV

## Verslag

### 1. Goedkeuring verslag AV 30 maart 2022

Welkom aan alle aanwezigen.

Hannah Amerlynck is schrijftolk en Liesbet is terug onze tolk VGT.

Bedankt aan Yvan Decaluwé die mee hielp de mensen de weg te wijzen naar de vergaderzaal.

Er zijn geen aanvullingen op het verslag van vorige vergadering. Het verslag wordt hierbij goedgekeurd.

## **2. Huize August**

Ine Vermeersch stelt het initiatief voor.

Veel mensen, waaronder senioren, zijn vaak eenzaam. Zelfs in Kortrijk. Ze missen iemand om mee te praten en/of bezig te zijn in fijn gezelschap. In Huize August kan dat. Leerlingen van de RHIZO-scholengroep en studenten Vives graduaat verpleegkunde die kiezen voor een zorgopleiding waarin communicatie en werken met mensen belangrijk is, ontvangen gasten over generaties heen in Huize August. De gasten en leerlingen/studenten gaan samen aan de slag. Er is tijd en ruimte voor gesprekken bij een kop koffie, maar er worden ook activiteiten (eten bereiden, een gezelschapsspel spelen, creatief zijn, ...) georganiseerd voor zij die dat wensen.

Dit schooljaar gingen de activiteiten door op woensdag- en vrijdagvoormiddag van 9u15 tot 12u of maandagnamiddag van 14u tot 16u30 tijdens het schooljaar en buiten de stage- en examenperiodes. Data en activiteiten kan men steeds terug vinden op Facebook. Na een voormiddagactiviteit kunnen de gasten en de leerlingen/studenten ook tegen zeer betaalbare prijzen blijven eten. Bij een namiddagactiviteit wordt er gezorgd voor koffie en wat zoetheid.

Voor de leerlingen is dit een stap tussen bijv. het oefenen op poppen en de praktijk in de instellingen waar ze moeten mee draaien in het systeem. Ze leren met mensen omgaan, maar ze bieden ook een meerwaarde voor de maatschappij.

Aanvankelijk werd er gemikt op senioren uit de omgeving van de school maar omdat het initiatief nog niet zo bekend is en er dus ook nog geen grote toeloop is werd het doelpubliek verruimd naar iedereen die behoefte heeft aan dergelijk initiatief.

Huize August is gevestigd in de gebouwen van wat vroeger het St.-Niklaasinstituut heette, dicht bij het oude gerechtshof in Kortrijk (Burgemeester Nolfstraat 35 in Kortrijk) en is nu ook nog niet voor rolstoelgebruikers toegankelijk. Er wordt gekeken om daar zo vlug mogelijk iets aan te doen.

Hun website ([www.huizeaugust.be](http://www.huizeaugust.be)).

## **3. Beleidsvisie over G-Sport**

Ann Vandenhulle van de sportdienst Kortrijk komt "Visienota voor G-sport: tijd voor G-sport" van de stad Kortrijk toelichten.

In het Bestuursakkoord beste stad van Vlaanderen staat dat de stad de ondersteuning voor alle G-sporten wil versterken aangezien sport voor iedereen is. De sportdienst moest daarrond een beleid uitwerken en voor elke sporttak een G-variant trachten te voorzien. Zowel kinderen, jongeren als volwassenen moeten in dit verhaal betrokken worden. De stad bevordert het aanbod sportkampen waar kinderen met een beperking zich tijdens de vakantie kunnen uitleven.

Daartoe zet de sportdienst een tweesporenbeleid uit.

Spoor 1: Sport is een doel en bijgevolg voor iedereen. We denken hierbij aan inclusief en exclusief sporten en willen ook de noden in kaart brengen.

Spoor 2: Sport als middel om iedereen in beweging te zetten. Hierbij denken we vooral aan werk maken van een inclusieve samenleving.

Daartoe wordt een actieplan G-sport opgezet dat bestaat uit 4 punten:

### 1. Inventarisatie G-sportaanbod en G-sportprofiel

Door het opmaken en verspreiden van een bevraging wil de stad te weten komen wat er moet aangepast worden, behouden kan blijven en bijgestuurd moet worden in het aanbod, de informatie en de infrastructuur met het oog op meer en beter G-sportmogelijkheden in Kortrijk. Een voorlopige vragenlijst werd reeds opgemaakt. Ann vraagt dat er zo veel mogelijk leden van de AV van de SAPH deze eens willen invullen. Commentaar, opmerkingen en aanvullingen mogen opgestuurd worden naar de SAPH. Het DB zal deze verzamelen en dan doorsturen naar de sportdienst die de bevraging dan nog kan verbeteren en uiteindelijk op grote schaal verdelen.

Onder andere aan de hand van de bevraging kan de sportdienst dan het huidig aanbod aan sportmogelijkheden én het huidig profiel van de personen met een beperking in Kortrijk in kaart brengen.

### 2. Toegankelijkheid van G-sport in Kortrijk

Om het te kunnen hebben over toegankelijke G-sport moet er eerst en vooral klare en duidelijke communicatie zijn. Daarvoor wil de sportdienst haar eigen website (<https://www.kortrijk.be/g-sportverenigingen>) verbeteren. Er werd op de AV ook gesproken van te bekijken of de informatie ook in gesproken versie of met VGT kan ondersteund worden. Als de IT-dienst van de stad (eigenlijk in handen van Leiedal) dit niet wil/kan realiseren bestaan er andere mogelijkheden.

Ook een brochure, filmpje, flyer met een overzichtelijk aanbod van de G-sporten is nodig, brede gerichte communicatie en een online community (Facebook: G-sport in Kortrijk) zijn belangrijke middelen tot goede communicatie.

Ook een G-sport consulent binnen het Team Sport is noodzakelijk.

En dan is er nog de infrastructuur – zowel de bestaande als de nieuwe – die toegankelijk moet zijn. Screening in samenwerking met de SAPH zal hierbij nodig zijn.

En als er dan evenementen georganiseerd worden zullen ook deze toegankelijk moeten zijn.

### 3. Ondersteuning van G-sport in Kortrijk

Ondersteuning van G-sport kan dan gebeuren door het oprichten van een G-sportplatform, vormingstrajecten en opleidingen van mensen die betrokken worden bij de G-sport en het meewerken aan en ondersteunen van bovenlokale initiatieven.

#### 4. Programmatie

Dit alles moet dan leiden tot het voorzien in en uitbreiden van het bestaande (exclusief en inclusief) aanbod en het organiseren van stedelijke G-sportinitiatieven, G-sportevenementen en G-sportactiviteiten in samenwerking met externe partners.

#### 4. Werken met een arbeidshandicap voor de stad Kortrijk

Nele Hofman heeft het over tewerkstelling in diversiteit (met voor ons accent op personen met een beperking) bij de stad Kortrijk. Zij is directeur personeel stad Kortrijk; ook het personeel van Zorg Kortrijk hoort hier bij. Kortrijk is één van de grootste werkgevers van de stad.

Iedereen moet bij de stad kunnen werken. Er mag geen sprake zijn van werken met een arbeidshandicap voor de stad Kortrijk.

De stad heeft geen cijfers over het percentage tewerkgestelde personeelsleden met een beperking, maar daar komt verandering in en het is de bedoeling om deze cijfers dan wel bij te houden in de toekomst. Maar het is niet zo eenvoudig om dat percentage te bepalen: een handicap is in de praktijk eigenlijk vooral werkgerelateerd.

Bij sollicitatie & selectie houdt men niet langer strikt vast aan diploma's, maar minstens ook aan capaciteiten. Tenzij er specifieke vereisten zijn voor bepaalde taken; bvb. in de zorg, maatschappelijk werk,...

Nu al wordt er rekening gehouden met specifieke vragen bij sollicitatie en testings, maar het is wenselijk dat men vooraf kan kijken welke noden bepaalde mensen hebben om een sollicitatie op gelijkwaardige manier te kunnen afnemen. Die noden kunnen zijn: bijv. extra tijd voor het uitvoeren van de testen, beroep kunnen doen op een doventolk of gebruik maken van aangepaste software,... Daarom wil de stad deze mogelijkheden bij het uitschrijven van een vacature meer op de voorgrond brengen, zodat mensen met een beperking vlugger zouden durven solliciteren voor een job bij de stad.

Bij de tewerkstelling wordt er wel al rekening gehouden met specifieke noden: werkpostaanpassingen, parkeren dichtbij de werkplek, gebruik van hulpmiddelen (software, leesloepen,...). Daarom is het ook nodig dat de stad niet alleen voor de toegankelijkheid van gebouwen waar het publiek komt maar ook van de lokalen waar er gewerkt wordt.

Bij de toewijzing van een job kan uiteindelijk ook het herverdelen van taken binnen een dienst mogelijkheden bieden om iemand met een handicap aan te kunnen werven.

De stad doet ook voor personen 'met een arbeidshandicap' beroep op de VOP premie. Nele Hofman geeft ook aan dat er te weinig zicht is op goede praktijkvoorbeelden en zou deze liever delen om zo andere sollicitanten warm te maken. En het zou ook goed zijn dat er meer mensen zijn voor de omkadering op de werkplek, die hun expertise kunnen delen, tips kunnen geven hoe om te gaan met een collega met een functiebeperking. Zo kan men bijv. voor een slechthorende werknemer voor 20 % van de arbeidstijd gratis beroep doen op een doventolk. Ook taalcoaching op de werkvloer bij tewerkstelling van anderstaligen en anderen die taalproblemen hebben kan mogelijkheden bieden.

Tot slot bedankte Nele de saph nog voor de adviesnota die we haar bezorgden. Ze had deze al goed bekeken en zal er gevolg aan geven.

## 5. Korte berichten

- 50 jaar SAPH

Christophe roept alvast op om 16 november vrij te houden.

Door een technisch probleem kunnen we in dit verslag niet meer informatie mee geven.

- Activiteiten DB in de voorbije maanden

Chris gaf een overzicht van de thema's waar het dagelijks bestuur in de voorbije maanden mee bezig was. Een verkorte bloemlezing...

- Adviezen rond toegankelijkheid in de vernieuwde schouwburg, bij het toegankelijk maken van de nevenbestemming van de O.L.V.-kerk, het kasteel van Heule, de Groeningeabdij, het masterplan rond de toegankelijke bushaltes van De Lijn, over de blindegeleiding aan het Groeningepark, bij de plannen van de verlaagde Leieboorden (fase 2), het project van de Warande, Heule (fase 2) en het stationsproject, bij de verbouwing van de Ciné Palace (toekomstige De Stroom en Spelothek) en de verbouwing van de kerk in Bissegem. Er waren ook adviezen bij de heraanleg van kruispunten of oversteekplaatsen op Overleie en aan de Rijselsestraat.
- Er was de deelname aan het Netwerkoverleg met Inter, een studiedag in Brugge (Vives-hogeschool), de verjaardagsviering van De Haerne Club en De Watertrappers, de voorbereiding van Kijk op Handicap (een samenwerking van GRIP met het Huis van de Mens) met daaraan gekoppeld enkel activiteiten, de jurering Projectsubsidies Toegankelijk Kortrijk.
- Verder werken aan een checklist voor toegankelijke evenementen, het huishoudelijk reglement.

- Bezoek aan de adviesraad van Waregem om hen kennis te laten maken met onze manier van werken.
- Gesprek met de personeelsdirecteur over diversiteit op de werkvloer.
- Enz.
- Bachelorproef studenten agogisch werk Vives

In het kader van hun professionele bacheloropleiding aan de VIVES-hogeschool maken de derdejaarsstudenten een bachelorproef. Binnen het studiegebied sociaal-agogisch werk (SAW), het vroegere Ipsoc, kiest men voor een groepsbachelorproef met studenten uit diverse studierichtingen in de eerste plaats uit het studierichting SAW maar eventueel ook uit andere studiegebieden, gelinkt aan een ingewikkelde vraagstelling uit het werkveld.

Een groep van 6 à 8 studenten moet gedurende 8 weken intensief samenwerken aan een concreet project uit het werkveld in samenwerking met een organisatie uit het werkveld waarbij een docent het proces coacht.

Dit brengt met zich mee dat een vereniging of voorziening die graag in zo een project wil stappen ook zelf een medewerker ter beschikking moet stellen om nu en dan bij de bijeenkomsten van de studenten aanwezig te zijn wil je naar een goed resultaat toe kunnen werken. Het komt er dus op aan een concrete vraag vanop de werkvloer te hebben, het project in te dienen en voor te stellen op een soort open markt waar de studenten dan voor jouw project kunnen kiezen.

Voor het academiejaar 2022-2023 werft SAW momenteel projecten voor bachelorproeven. Wil u binnen uw organisatie, bedrijf, instelling, dienst... een idee uitwerken, wil u hierbij graag ondersteuning van een groep studenten en een coachende docent, dan nodigen we u graag uit om een projectaanvraag in te dienen.

Wie meer informatie wil kan terecht op onderstaande linken:

- [Algemene toelichting bij de bachelorproef in SAW](#) (docx)
- [Projectfiche voor indienen van een projectvoorstel](#) (docx)
- [Voorbeelden van bachelorproefprojecten](#) (docx)
- [Toelichting bij de keuzetrajecten](#) (pptx) die in 2022-2023 aangeboden worden aan studenten en waarbinnen bachelorproeven een plaats kunnen krijgen
- [Contract auteursrechten](#) (docx)

Wie interesse heeft moet zijn voorstel via de ingevulde projectfiches indienen tegen ten laatste 15 september 2022 (via mail naar [bachelorproef.saw@vives.be](mailto:bachelorproef.saw@vives.be)).

Koen gaf een voorbeeld van een beeldenboek dat gemaakt werd binnen zo een project dat anderstaligen moest helpen om via foto's begrippen in het Nederlands aan te leren.

- Talentenfluisteraars

Lee Blomme is op zoek naar talentenfluisteraars. Hierbij extra uitleg.

Jong Kortrijks Talent is een actieplan gericht op het verhogen van gekwalificeerde uitstroom. Om maximale slaagkansen te garanderen wordt er gekozen voor een aanpak die het onderwijs overstijgt. Talentontdekking en -ontwikkeling stopt niet aan de schoolpoort. Kinderen komen in contact met een diverse groep volwassenen, leerkrachten, begeleiders, coaches, kinderopvangbegeleiders, ouders... . Wie talentgericht met kinderen aan de slag gaat, maakt hen gemotiveerder, veerkrachtiger en weerbaarder.

De stad wil met de actie “Jong Kortrijks Talent zkt. Talentenfluisteraars” een opleiding voorzien voor iedereen die werkt met kinderen en overtuigd is van een talentgerichte aanpak. Ze brengt een groep Kortrijkse talentenfluisteraars samen die er actief mee aan de slag gaat, binnen de eigen werking en daarnaast het engagement aangaat om op regelmatige basis talentgesprekken te voeren met kinderen in onze Stad. Zo wordt er samen gewerkt aan een Stad met het meeste talent.

Het traject omvat drie dagen en wordt opgedeeld in twee verschillende opleidingen:

De opleiding “Kiezen voor talent van kinderen” van Luk Dewulf gaat door op 5 september. Deze opleiding is opgebouwd rond het boek “Ik kies voor mijn talent”. Tijdens deze opleiding leer je je eigen talenten kennen en benoemen en leer je de technieken om een talentgesprek met kinderen te kunnen voeren.

De opleiding “Talentgedreven werken met kinderen” van Els Pronk, maakt een verdieping rond het werken met talent van kinderen. Hoe kan je kinderen helpen om zelfvertrouwen te krijgen? Hoe ontwikkel je een positieve mindset. Hoe kan je achter het gedrag van kinderen kijken en met het kind aan de slag gaan rond vraagstukken die spelen. (2 dagen).

De opleiding “Talentgedreven werken met kinderen” wordt vier keer georganiseerd in groepen van 20 personen.

Zijn er mensen uit onze verenigingen of voorzieningen die hierover meer willen weten, dan kunnen ze terecht bij Lee Blomme ([lee.blomme@kortrijk.be](mailto:lee.blomme@kortrijk.be)).

## 6. Varia

- Locatie volgende bijeenkomsten AV



Voor woensdag 21 september 2022 zoeken we nog een gastheer/vrouw. Graag een mailtje naar [info@toegankelijkkortrijk.be](mailto:info@toegankelijkkortrijk.be).

- Vragen en info vanuit de algemene vergadering

Op zaterdag 27 augustus 2022 gaat op het sportcentrum Wembley (Moorseelsestraat 144, Kortrijk-Heule) vanaf 10 uur de Vlaamse Dovensportdag door. Deze wordt georganiseerd door Dovensport De Haerne Kortrijk samen met Dovensport Vlaanderen. Dit is een sportdag voor doven, slechthorenden, C.I. en doof blinden. Er worden verschillende sporten aangeboden, zoals lopen, basket, petanque, wandelen, MTB, voetbal, enz.

Aansluitend is er ook een barbecue.

Meer inlichtingen of inschrijving via: [dehaerneclubvzw@gmail.com](mailto:dehaerneclubvzw@gmail.com).

**Volgende AV: 21 september 2022** om 19.30 u.

**Verslag:** Marc Detremmerie, met dank aan Chris, Lee, Koen

